

静心学习 用心思考 坚定信念 提高能力

作为一名基层学校的管理人员，能够参加南通市第十二期高级管理人员研修班学习，我感到十分荣幸，倍感珍惜这宝贵的学习机会。

在开班典礼上，我们聆听了市委组织部部长的讲话。张部长带领我们学习了习总书记在全国组织工作会议上讲话时提出的“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”这20字好干部标准，为我们提出了真正做好人、做好事、做好官，永葆共产党员先进性的要求。党的十八报告中明确指出：“坚持和发展中国特色社会主义，关键在于建设一支政治坚定、能力过硬、作风优良、奋发有为的执政骨干队伍。”我深深地感受到作为一名党的干部加强学习的重要性和使命感。在这宝贵的研修学习期间，我要珍惜每个学习机会，聆听领导和专家的辅导报告，结合自身实际，认真检查对照，联系学

校工作，积极思考谋划。通过学习来丰富知识，提升自己的思想素质，进一步更新观念，提高自己的工作能力。

在学习期间，我一定做到潜心学习，自觉提升理论素养，把共产主义理想烙在心中，坚定政治信念，永远忠诚党的事业。在学习中一定要如饥似渴地主动学习，反复潜心研读十八大报告，勤于思考深入学，深刻领会中国特色社会主义的丰富内涵，深刻领会科学发展观的历史地位和指导意义，进一步坚定社会主义信念，增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性。

在学习期间，我一定做到虚心学习，积极交流，博采众长比着学，取人之长补己之短。努力把握这次机会，充分交流在学习上的心得体会，充分交流实际工作中的经验做法，相互借鉴，取长补短，共同提高。在交

流中加深了解，在关爱中增进友谊，在合作中增强团结，为今后在工作学习中的深层次交流与学习奠定良好的基础。

在学习期间，我一定做到静心自省，认真对照20字干部标准，不断加强党性修养。胡耀邦同志有副对联：“心在人民，原无论大事小事；利归天下，何必争多得少得。”通过研修学习，我要认真对照“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的干部标准，自觉开展“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的自我反省，把宗旨溶进血脉、把责任担当在肩上、把大事抓在手上、把群众装在心里、把名利放在身后，切实做到堂堂正正做人，踏踏实实做事，清清白白做官。

在学习期间，我一定做到用心思考，联系学校发展现状，积极谋划学校内涵发展的新思路，在其位、谋

其政、尽其责。认真学习贯彻十八大精神，既要在深刻理解和进入思想上下功夫，更要在贯彻落实、进入工作上见成效！用科学发展观来引领教育观念更新，深入推进素质教育实践。以“办人民满意教育”为宗旨，坚持“让师生成就最好的自己”的办学理念，把“立德树人”作为学校的根本任务，创新思维走内涵发展之路，奋力谋求我校教育事业跨越发展的新业绩，努力打造“人文性、生态型、数字化”的全国特色名校。

通过研修班的深度学习，一定能弥补知识短板，认清自身不足，借鉴先进经验，提高驾驭复杂全局、做好群众工作、加速事业发展的实践能力。

(张必忠)

学习感悟

感悟学习 相识相知

在市委组织部的精心组织和安排下，十月金秋，南通市第十二期高级管理人员研修班在国家行政学院如期开班。来自市级机关和企事业单位45名学员相聚北京。

作为国家公务员培训的最高学府，国家行政学院有着丰富的教学资源。每位教师都是所在领域的资深专家，他们知识渊博、教学经验丰厚，讲授风趣幽默、见解独到，使我们乐于接受又引发思考。从政治学到管理学，从城市发展到经济转型，从体制改革到领导艺术，从思维拓展到互动交流，一场场生动精彩的报告讲座将我们引入知识的殿堂，启迪心灵的思考，碰撞智慧的火花。

在情意融融、风趣幽默、团结协作的环境中，同学们褪去了职场的英姿，互相切磋，真诚交流。我们增长了知识、提高了认识、开阔了眼界、拓展了思路、深交了朋友、舒展了身心！学习虽然是短暂的，但收获将是巨大的。学习的乐趣在于感知、在于感悟。学海无涯，学无止境，只有不断的坚持学习，充实自己，提高自己，超越自己，才能让自己的人生道路宽广通畅。

(邵慧尊)

学习心得

考察干部 应重在平时

10月9日南通市第十二期高级管理人员研修班开班仪式上，张兆江部长诠释了习近平总书记提出的“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”这五句话二十字的好干部标准。作为组工干部，笔者深感要培养选拔更多把理想烙在心里，把宗旨融进血脉、把发展抓在手中，把责任扛在肩上，把名利抛在脑后的好干部，组织人事部门应更加注重对干部的考察甄别。

考察干部应着重日常听取民意。任用之前的考察往往程式化的，易流于形式。参加考察座谈的不少人是“老好人”怕得罪人，难以通过一次简短考察听到对干部完全真实准确的评价。俗话说群众的眼光是雪亮的，组工干部更应在平常多下基层，多倾听群众在无意间流露出的民间闲言，从蛛丝马迹中分析和掌握真实信息。

考察干部应着重日常与其沟通交流。有些干部有双重人格，在公开场合、众人面前与私密场合、小群体中有着迥异的表现。作为考察者，如果平时跟考察对象鲜有接触，只能根据

与考察对象一次交谈时的表象作出判断。同样是考察对象，语言表达和沟通能力强的干部更易获好评。组工干部要在不人知的情况下，留心关注、细心观察考察对象的平时言行，从细节中掌握第一手材料，力求避免考察失真。

考察干部应着重日常绩效考核。新形势下，面对经济转型升级、社会管理创新等繁重工作，急需把坚持艰苦奋斗，工作卓有成效的干部提拔到更高岗位上施展才华。应建立科学系统的日常绩效考核机制，通过月度履职作风自查、季度工作绩效考核等制度，及时掌握干部工作业绩，通过对干部月度、季度考评结果的汇总，分析其是否真正将心思用在干事创业上，把精力放在狠抓落实上，把工夫下在务求实效上。

总之，考察干部是干部选拔任用中的重要环节，不断创新干部考察模式，形成科学、客观、公正的考察结论，才能为选人用人决策提供依据，从而形成有为有位、人岗相适、人尽其才的正确用人导向。

(张洪晖)

学习应用

发展高等职业教育 助力新型城镇化建设

“什么是新型城镇化，当前存在哪些问题，以及下一步新型城镇化的战略取向和重点任务是什么？”10月10日，张占斌教授的专题讲座《统筹城乡与新型城镇化战略》给我们作了很好的诠释和解读，也引发了我对新型城镇化进程中职业教育定位和使命的思考。南通是我省人口大市，统筹城乡发展、推动新型城镇化的任务比较艰巨。新型城镇化的核心和内核是人的城镇化，它必然带来发展方式的转变、产业结构的调整、民生和社会保障的重构，而这些都要靠职业教育尤其是高职教育自觉承担起智力服务和人才支撑的时代责任。职业教育是国计，也是民生，它面向人人。而高职教育兼具高等教育和职业教育的属性，特别是作为地方性高职院校，立足和服务于所在地方经济社会发展是其永恒的主题。在推进新型城镇化的进程中，高职教育应该在促转型、保民生和发展人等方面有所作为。

一、推动专业与产业对接，服务产业结构调整

新型城镇化必然带来区域产业结构的调整，区域中心城市的传统产业将朝着先进制造业和现代服务业转型，同时以传统制造业为主的小微企业将在小城镇迅速扩张。无论是传统产业的转型还是小微企业的崛起，都需要相应的要素和资源去支撑，而技术和人力资源不可或缺。高职教育必须了解新型城镇化背景和经济结构调整的动向，以市场需求为导向，优化专业设置，推动专业与产业对接，不断提高专业与产业的耦合度。一方面为新兴产业提供高技能人才支撑，缓解产业发展中的人力资源供给的结构性失衡问题。二是为小微企业提供技术支持。发展小微企业是防止新型城镇化“产业空心”的有效办法，它面广量大，极其需要技术支持，而这些技术支持不是研究型高校关注的，恰恰是高职院校的主阵地，要通过建设一批公共技术服务平台，为小微企

业提供技术支持的“一站式”服务。

二、凸显民生教育的本质，服务城乡统筹发展

促进就业和教育公平是职业教育民生本质的最好体现。而就业是最大的民生，教育则事关未来，解决新型城镇化后农民进城就业和教育问题，是推进城乡统筹中不可回避的两个问题。发展高职教育可以较好的解决这个问题，一方面，高职教育是以就业为导向的职业教育，其目标定位非常明晰，通过培训，可以很快的提升劳动者就业技能，提高就业质量，缓解家庭经济压力，维护社会和谐。另外，高职教育是高等教育的一个重要组成部分，在推动我国高等教育大众化进程中居功甚伟，目前，高职、本科相互衔接、多元立交的现代职业教育体系已经确立，它同样可以较好的满足城镇化后广大适龄青年接受高等教育的需求，让不同社会阶层可以自由、平等地选择和分享接受高等教育的机会，从教育公平的层面去推动社会公平的实现。

三、构建终身教育体系，服务人的全面发展

新型城镇化回应了农民群众对美好生活向往的诉求，但要真正实现“城市让生活更美好”的初衷，不仅仅是靠硬件投入，还需要民众自身素质的提升。高等职业教育在构建终身教育体系，服务民众身心的全面发展上同样应该发挥主渠道作用。一是要立足职业生涯规划，面向职业迁移性，坚持为每个社会成员在不同的发展阶段提供相应的技能教育服务；二是要着眼人的发展内在需求，大力推进社区大学建设，实施新市民素质提升计划，使人的发展与城市发展同步；三是利用人才和阵地优势，发挥文化传承的作用，面向社会公众提供优质的文化艺术产品，满足人的精神消费需求。

(汪锋)

学习思考



一场别开生面的模拟演练

10月9日下午，国家行政学院应急培训中心副教授钟开斌作了题为《群体性事件的应急处置》讲座，与其他讲座不同的是，课堂设置了群体性事件递进模拟场景，让学员“穿越时空”紧急处置，分组讨论交流处置办法并一一点评。

事件的起因是某地一发改官员开车在一商业街逆向行驶，碰撞一过路的中学生，其非但不致歉意还下车动手打人，引发群众聚集，事态逐步扩大。学员分为11个小组，每组4人，在15分钟时间内，模拟当地市政府领导紧急商议对策做出部署。学员张利娟、杨小军、曹海峰模拟市领导代表小组发言，其他学员作为现场情绪激动的群众提出责问。课堂上你一言我一语，火药味甚浓，老师适时作出点评，让大家深切感受到处置群体性事件的艰巨性和复杂性，更好地了解和理解了处置此类事件的基本原则、程序和办法，深受教育和启发。

(陈林)

学习应用

围绕新型城镇化 集聚优质资源 提升园区发展承载力

感谢组织上安排，有幸参加国家行政学院南通市第十二期高级管理人员研修班。课程安排联系实际、紧凑而全面，讲课教授造诣深取材好、学员学习研讨氛围浓，每堂课均受益匪浅，相信这两周的学习一定会为今后的工作带来巨大正能量。

结合本职工作，就新型城镇化谈一点粗浅体会。

改革开放以来，我国城镇化水平快速提高，2011年达到51.27%，城镇常住人口首次超过农村人口。同时，2010年我国人均国民收入达到4260美元，首次进入中等收入水平。国际经验表明，城镇化水平在30%~70%区间是城市化快速发展期，中等收入阶段又是社会经济结构变革、升级的关键时期。在未来一段时期，稳增长、调结构、转方式、扩内需将是我国经济发展的主线。

诺贝尔经济学奖得主斯蒂格利茨预言，中国的城镇化和美国的新技术革命将是21世纪影响人类社会进程的最主要的两件大事。

李克强总理指出，城镇化是现代化的应有之义和基本之策，是最大的内需潜力所在。我国的城镇化率刚超过50%，按户籍人口算仅为35%左右，明显低于发达国家和许多同等发展阶段国家的水平。差距也是潜力，未来二、三十年，每年将有1000多万人口转移到城市，必将持续释放巨大内需，这正是中国经济长期平稳较快发展的动力源泉。

党的十八大报告提出，“坚持走中国特色新型工业化、信息化、城镇化、农业现代化道路，推动信息化和工业化深度融合，工业化和城镇化良性互动，城镇化和农业现代化相互协调，促进工业化、信息化、城镇化、农业现代化同步发展。”2012年底的中央经济工作会议把“积极稳妥推进城镇化，着力提高城镇化质量”列为2013年经济工作主要任务之一。新型城镇化肩负着扩大内需、拉动经济增长的重任，已经上升到国家战略层面。国家即将出台城镇化规划，新一轮以人为本的、全面、协调、可持续发展的新型城镇化大幕即将拉开。

新时期新阶段，南通适逢长三角一体化、江苏沿海开发、上海自贸区、苏南现代化建设示范区建设等几大战略机遇叠加，靠江靠海靠上的优势凸显，苏通科技产业园是南通靠上海最近，与苏南相连的重要门户，跨国合作、跨江联动发展在这里已初显成效，原国有土地、人口稀少的现状既是有利条件，使我们在没有历史包袱的条件下发展新型城区，同时也是不利因素，需要我们营造环境导入人口。我们要牢牢把握大势，紧紧抓住机遇，聚焦新型城镇化战略，要以规划为龙头，全面厘清发展思路，走出一条人口、经济、资源和环境相协调的发展之路，建设生态文明的美丽家园，实现永续发展；要以招商引资、优势产业培育、人口导入集聚为抓手，使工业化、信息化、城镇化、农业现代化“四化”协调互动，通过先进制造业、现代服务业集聚发展和科技进步推动产城融合；要以人的全面发展为一切工作的根本出发点和落脚点，完善城市公共基础设施和服务软硬件，进行文化培育，倡导人文关怀，建设和谐社会，实现宜居、宜业、宜养的文明幸福新城区。

(陈建辉)

学习体会

能有机会来国家行政学院学习，倍感珍惜，参加了开班典礼，聆听了领导讲话，倾听了专家授课，获益匪浅。联系工作实际，我将做到以下几点：

一、认清形势，增加责任心和紧迫感

我市有各类残疾人53万，占全市总人口的6.89%，残疾人工作面广量大，涉及他们的医疗、教育、培训、扶贫、文化宣传、维权等多个领域。这是一个庞大的社会化系统工程。作为“代表·服务·管理”全市残疾人工作的人民群众团体组织，全市各级残联始终恪守“廉洁、人道、服务、奉献”的职业道德，紧紧依靠各级党委、政府的正确领导和各相关部门的大力支持及社会各界的广泛参与，逐步缩小残疾人与健全人的差距，为他们平等参与、共享社会生活提供了便利。于此同时，我们也清醒地看到：社会中歧视残疾人的现象依然存在；残疾人的社会保障水平和服务体系建设依然存在地区差异，城乡差别；各级残疾人工作者的服务意识和业务水平参差不齐等。如何消除差异，让残疾人共享改革发展的红利，各级残联及其工作者有义不容辞的责任，特别是近几年来，随着经济和社会的发展，残疾人在就业、医疗、救济、康复等方面的矛盾日益凸显，深感责任重大。

理清思路，增强事业心

党的十八大报告指出“健全残疾人的社会保障和服务体系，切实保障残疾人权益”，为今后残疾人工作指明了方向。江苏省作为全国残疾人两个体系双实验区，近几年在残疾人社会保障和服务体系建设中取得了突出成绩，南通的广大残疾人也得到了很多实惠。如对重度无固定收

入残疾人实施的生活救助工作；为0-14周岁残疾儿童、少年实施免费抢救性康复训练工作；让残疾人免费乘坐公交车；给贫困残疾人家庭免费赠送彩电、洗衣机等等。无一不体现了党委、政府对这一特殊困难群体的关心。但与苏南比，与残疾人对我们的期盼比，仍有较大差距。作为一名残疾人工作者，特别是一名领导干部，不能满足于现有成绩，要团结和带领全体残疾人工作者，继续发扬“吃千辛万苦、说千言万语、走千家万户、想千方百计”的四千精神，深入基层社区和残疾人家庭，了解残疾人所想、所需，为政府的决策提供依据，为残疾人融入社会大家庭出力所能及的事。

三、坚持不懈，造福残疾人

做官是一时的，做人是一世的，为残疾人服务是无休止的，我来自基层，永远是一个兵，一个为残疾人呐喊，为残疾人谋利益的兵，我的工作离不开为残疾人服务的土壤，这块土地虽然贫瘠，但我乐于耕耘。虽然残疾人工作艰辛、艰苦、艰难，但每当为残疾人解决困难时他们面带笑容离开时，我就会有一种成就感。二十多年的坚持，造就了我一颗甘于清贫、乐于奉献的胸怀。面对新的时期、新的机遇、新的挑战，残疾人工作任重道远，我将以此次学习为契机，不断提高工作的驾驭能力和解决问题的能力，想残疾人所想，及残疾人所及，做残疾人合法权益的代言人。把各级残联打造成残疾人之家，使各级残疾人工作者成为残疾人之友，为和谐南通、美丽南通建设贡献自己的力量。

(陶建华)

学以致用 造福残疾人